

PRILOG JAVNOM NATJEČAJU

Objava opisa poslova radnih mjesta za koja se vrši testiranje, pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata/kinja za testiranje, plaća radnih mjesta te način testiranja propisani su člankom 4. Uredbe o raspisivanju i provedbi javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi, Narodne novine br. 78/17 i 98/19

OPIS POSLOVA RADNIH MJESTA IZ JAVNOG NATJEČAJA I PRAVNI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

SLUŽBA ZAJEDNIČKIH I UPRAVNIH POSLOVA

Odjel materijalno-financijskih poslova

1. Koordinator uslužnih poslova (voditelj uslužnih poslova) – 1 izvršitelj/ica

Koordinira rad, sudjeluje u izradi planova za kvalitetu prehrane, smještaja, tekućeg održavanja i održavanja čistoće. Suraduje na izradi financijskog plana.

Pravni izvori za pripremanje kandidata/kinja za testiranje:

- Zakon o zaštiti na radu, Narodne novine br. 71/14, 118/14, 154/14, 102/15, 94/18, 96/18
- Zakon o državnim službenicima, Narodne novine br. 155/23 i 85/24

2. Referent (računovodstveni referent – blagajnik) – 1 izvršitelj/ica

Obavlja sve uplate i isplate na temelju naloga likvidatora, dnevno zaključuje blagajnu, sačinjava blagajničko izvješće, obračunava putne naloge, isplate raznih naknada i drugo, obavezno polaže gotovinu na žiro račun i vodi brigu o tome da se ne prekorači blagajnički maksimum, obavlja druge poslove unutar Odjela.

Pravni izvori za pripremanje kandidata/kinja za testiranje:

- Zakon o proračunu, Narodne novine br. 144/21 (I-VI i X-XII);
- Pravilnik o proračunskom računovodstvu i Računskom planu, Narodne novine br. 158/23
- Zakon o računovodstvu, Narodne novine br. 85/24

PLAĆA RADNIH MJESTA

Plaća radnih mjesta određena je Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u državnoj službi, Narodne novine 22/24 i Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike Narodne novine br. 56/22, 127/22, 58/23, 128/23, 29/24. Spomenuti propisi mogu se pronaći na web stranicama Narodnih novina www.nn.hr

TESTIRANJE KANDIDATA

Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata te rezultata u dosadašnjem radu utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua) Komisije s kandidatima.

Policajska uprava požeško-slavonska